



CREATED BY
BADWOLF

Equality & Diversity Monitoring Form for Applicants

BadWolf collects equality and diversity information for monitoring purposes to ensure that our policies and procedures are effective. The Company is committed to the principles of fairness, consistency and equality of opportunity for all. We are committed to engaging a workforce that reflects all sections of society and the data employees share will be used to monitor and evaluate if these obligations are being met. To assist us in this endeavor, the Company would appreciate the support and co-operation of all applicants.

The information provided on this form is anonymised in order to keep it fully confidential and accessibility is strictly limited in accordance with the Data Protection Act.

1. Sex

- Male
- Female
- Do not wish to disclose

If you are undergoing the process of gender reassignment, please tick the box that applies to your future gender.

Do you live and work in a gender other than that assigned at birth

- Yes
- No
- Do not wish to disclose

2. What age group do you belong to?

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 18-25 | <input type="checkbox"/> 56 –65 |
| <input type="checkbox"/> 26-35 | <input type="checkbox"/> 65+ |
| <input type="checkbox"/> 36-45 | <input type="checkbox"/> Do not wish to disclose |
| <input type="checkbox"/> 46-55 | |

3. How would you describe your sexuality?

Heterosexual

Gay

Lesbian

Bi-sexual

Do not wish to disclose

4. Do you consider yourself to have a disability?

The Equality Act 2010 protects people who are disabled including those with long-term health conditions. A person is defined under the Act as disabled if they have a physical or mental impairment which has a substantial and long-term adverse effect on their ability to carry out normal day-to-day activities. Long-term is defined as having lasted or expected to last for at least 12 months. Adverse effects may arise from external barriers experienced by people with disabilities.

Yes

No

Do not wish to disclose

If 'Yes' please state the type of disability which applies to you. People may experience more than one type of impairment, in which case you may indicate more than one. If none of the categories apply, please mark 'other'.

Physical Disability

Learning Disability / Difficulty

Sensory Disability

Long-term Illness

Mental Health Condition

Other

5. Please indicate which ethnic group you consider yourself to belong

White

White – British (to include Northern Ireland, Scotland & Wales)

White – Irish

White - European

Other White

Black

Black or Black British – Caribbean

Black or Black British – African

Other Black

Asian

Asian or Asian British – Indian

Asian or Asian British – Pakistani

Asian or Asian British – Bangladeshi

Chinese

Other Asian

Mixed

Mixed – White & Black Caribbean

Mixed – White & Black African

Mixed – White & Asian

Other Mixed

Other/unknown

Ethnic identity not known

Do not wish to disclose

If you have selected 'Other' please state which group you consider yourself to belong to:

6. Please indicate which religion/belief you consider yourself to belong to

Buddhist

Christian

Hindu

Jewish

Muslim

Sikh

No religion

Do not wish to disclose

Other religion please state:

7. Do you have caring responsibilities? If yes, please tick all that apply

Primary carer of child/children (under 18)

Primary carer of disabled child/children

Primary carer of disabled adult (18 and over)

Primary carer older person

Secondary (another person carries out the primary role)

Do not wish to disclose

Thank you for taking the time to complete this equality & diversity monitoring form.



SCREEN
ALLIANCE
WALES®

CREW
WALES



Ffurflen Monitro Cydraddoldeb ac Amrywiaeth i Ymgeiswyr

BadWolf yn casglu gwybodaeth fonitro am gydraddoldeb ac amrywiaeth i sicrhau bod ein polisïau a'n gweithdrefnau yn effeithiol. Mae'r Cwmni yn ymrwymedig i egwyddorion tegwch, cysondeb a chyfle cyfartal i bawb. Rydym wedi ymrwymo i gyflogi gweithlu sy'n adlewyrchu pob rhan o'r gymdeithas, a bydd y data mae gweithwyr yn ei rannu yn cael ei ddefnyddio i fonitro a gwerthuso i ba raddau yr ydym yn cwrdd â'r rhwymedigaethau hyn. Er mwyn ein cynorthwyo yn yr ymdrech hon, byddai'r cwmni yn gwerthfawrogi cefnogaeth a chydweithrediad pawb sy'n ymgeisio am swydd.

Mae'r wybodaeth a ddarperir ar y ffurflen hon yn cael ei gwneud yn ddiennw er mwyn ei chadw'n gwbl gyfrinachol ac mae hygyrchedd yn hollol gyfyngedig yn unol â'r Ddeddf Diogelu Data.

1. Rhyw
- Gwryw
 - Benyw
 - Byddai'n well gennyf beidio â dweud

Os ydych yn mynd drwy'r broses o ailbennu rhywedd, ticiwch y blwch sy'n berthnasol i'ch rhyw yn y dyfodol.

Ydych chi'n byw ac yn gweithio mewn rhyw sy'n wahanol i'ch rhyw adeg eich geni?

- Ydw
- Nac ydw
- Byddai'n well gennyf beidio â dweud

2. I ba grŵp oedran ydych chi'n perthyn?

- 18-25
- 26-35
- 36-45
- 46-55
- 56-65
- 65+
- Byddai'n well gennyf beidio â dweud

3. Sut fyddech chi'n disgrifio eich rhywioldeb?

- Heterorywiol
- Hoyw
- Lesbiaidd
- Deurywiol
- Byddai'n well gennyf beidio â dweud

4. Ydych chi'n ystyried bod gennych chi anabledd?

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn amddiffyn pobl sy'n anabl gan gynnwys rhai sydd â chyflyrau iechyd hirdymor. Mae unigolyn yn cael ei ddiffinio fel anabl dan y Ddeddf os oes ganddo nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith andwyol sylweddol a hirdymor ac ar ei allu i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd. Diffinnir 'hirdymor' fel effaith sy'n para neu y mae disgwyl iddi bara am o leiaf 12 mis. Gall effeithiau andwyol ddeillio o rwystrau allanol a brofir gan bobl ag anableddau.

- Ydw
- Nac ydw
- Byddai'n well gennyf beidio â dweud

Os ateboch 'Ydw', nodwch y math o anabledd sy'n berthnasol i chi. Gall pobl brofi mwy nag un math o amhariad, ac os felly efallai gallwch nodi mwy nag un. Os nad yw unrhyw un o'r categorïau yn gymwys, nodwch 'arall'.

- | | |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Anabledd Corfforol | <input type="checkbox"/> Anabledd/Anhawster Dysgu |
| <input type="checkbox"/> Anabledd Synhwyrdd | <input type="checkbox"/> Salwch hirdymor |
| <input type="checkbox"/> Cyflwr Iechyd Meddwl | <input type="checkbox"/> Arall |

5. I ba grŵp ethnig ydych yn perthyn iddo yn eich barn chi?

Gwyn

- Gwyn – Prydeinig (yn cynnwys Gogledd Iwerddon, Yr Alban a Chymru)
- Gwyn – Gwyddelig
- Gwyn - Ewropeaidd
- Gwyn Arall

Du

- Du neu Du Prydeinig – Caribïaidd
- Du neu Du Prydeinig – Affricanaidd
- Du Arall

Asiaidd

- Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig – Indiaidd
- Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig – Pacistanaidd
- Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig – Bangladeshaidd
- Tsieineaidd
- Asiaidd Arall

Cwmvsa

- Cymysg – Gwyn a Du Affricanaidd
- Cymysg – Gwyn ac Asiaidd
- Cymysg Arall

Arall / Anhysbys

- Nid yw fy nharddiad ethnig yn hysbys
- Byddai'n well gennyf beidio â dweud

Os ydych wedi dewis 'Arall' nodwch i ba grŵp ethnig perthyn iddo yn eich barn chi:

6. I ba grefydd/cred ydych perthyn iddo yn eich barn chi:

- Bwdhaeth
- Cristnogaeth
- Hindŵaeth
- Iddewiaeth
- Islam
- Siciaeth
- Dim crefydd
- Byddai'n well gennyf beidio â dweud
- Crefydd arall nodwch pa un:

7. Oes gennych chi gyfrifoldebau gofalu? Os oes, ticiwch bob un sy'n gymwys

- Prif ofalwr plentyn / plant (o dan 18)
- Prif ofalwr plentyn / plant anabl
- Prif ofalwr oedolyn anabl (18 a throsodd)
- Prif ofalwr oedolyn hŷn
- Gofalwr eilaidd (rhywun arall yw'r prif ofalwr)
- Byddai'n well gennyf beidio â dweud

Diolch i chi am gymryd amser i lenwi'r ffurflen monitro cydraddoldeb ac amrywiaeth hon.



SCREEN
ALLIANCE
WALES®

CREW
WALES